



Zaostřeno na padesátku výjimečných

Jejich záběr je neuvěřitelný a jejich výsledky také. Všichni postoupili do finále soutěže Manažer roku 2018

Patří kromě jiného k průkopníkům zemědělského podnikání, řídí velké i malé stavební firmy, stáli u počátku biotechnologických firem, ovlivňují kolosy strojírenského průmyslu i malé kovodělné rodinné firmy, specializují se na interim management, nabízejí řešení v petrolejářském průmyslu, působí jako mentoři, vdechují novou energii českému leteckému průmyslu, razí cestu energeticky úspornému a environmentálně šetrnému bydlení,

podporují rozvoj metropolitních optických sítí, vedou sociální služby...

Prosazují se doma i ve světě. Jsou kreativní, umějí lidi kolem sebe motivovat, jsou přátelští, pokorní, mají obrovský respekt a úctu ke zkušenostem druhých, jsou ochotni se neustále vzdělávat, nebojí se odvážných rozhodnutí, jít do sporu.

Taková je padesátka tahounů českého byznysu. Potkáme se s nimi 25. dubna v pražském Žofíně na slavnostním vyhlášení 26. ročníku soutěže Manažer roku. ■



**Ing. Jiří
Bažata**

SMP CZ,

V uplynulých letech se tento špičkový odborník podílel na realizaci mnoha významných projektů (např. Retrofitu Elektrárny Tušimice). Loni měl lví podíl na úspěšném dokončení největší vodo-hospodářské stavby za poslední desítky let v ČR – nové vodní linie Pražské ústřední čistírny odpadních vod za 6,5 miliardy korun. Ta byla realizována ve složitém mezinárodním česko-německo-francouzském konsorciu, navíc podle dosud v Čechách nepříliš využívaného modelu tzv. Yellow FIDIC, který klade výrazně vyšší nároky na zhotovitele v dodavatelském systému. Je vyzrálou osobností s výrazným vůdčím potenciálem a zkušenostmi.



**Ing. Václav
Blažek**

ZEMĚDĚLSKÉ DRUŽSTVO
ROSICE U CHRÁSTI

Osobnost tohoto formátu patří k průkopníkům zemědělského podnikání. V roce 1988 organizoval nákup špičkových prasat z Anglie, z nich byl založen šlechtitelský chov. Stavba kravína pro 600 dojnic byla jedním z odvážných projektů. Pojil se s ním nákup prvotřídních zvířat z Francie a založení nového chovu. Prosazuje, že zemědělství musí být založeno na propojení rostlinné a živočišné výroby, nutné pro udržení úrodnosti půd a následným zpracováním surovin až do finálního výrobku. Podařilo se mu vybudovat jatka a uzenářskou výrobu, pekárnu, minimlékárnu, lahůdkářskou výrobu, pěstitelskou pálenici i síť prodejen.



Ing. Martin Borovka

EUROVIA CS

Od roku 2008 působí Martin Borovka v pozici generálního ředitele. V období krize vzdoroval přání akcionáře propouštět, dnes z tohoto rozhodnutí pramení konkurenční výhoda. Pod jeho vedením společnost daleko těsněji začala spolupracovat se středními a vysokými školami. Jak sám říká, mladým lidem je potřeba stavařinu představit jako atraktivní a důležitou práci, kde se hledí na technologie a detail. V manažerské praxi preferuje cestu osobní odpovědnosti: jeden úkol – jeden člověk – jedna odpovědnost. Řídí se pravidlem, že je lepší lidi nebrzdit, spíše je koučovat než jim velet. Jeho krédem jsou férové vztahy nade vše.



MgA. Josef Buchta

BUJOART, MASS DREAM PRODUCTION, METRO MUSIC

Všestranný manažer a líder, který udává tempo managementu na tuzemské hudební scéně. S důrazem na vysokou kvalitu a uměleckou hodnotu dokáže všechny projekty dotáhnout na vrchol žebříčku českého hudebního průmyslu, a to i přesto, že se mnohdy jedná o projekty velmi neotřelé, crossoverové a zejména nemainstreamové. Z konceptů okrajových žánrů bravurně vytváří žádané produkty, které sbírají vysoce kladná hodnocení a tvoří ekonomický zisk. Jeho předností je dlouhodobé vedení týmu s jasně vytyčenými vysokými cíli, motivování spolupracovníků i dodavatelů.



RNDr. Martin Bunčeka, Ph.D.

TECHNOLOGICKÁ AGENTURA ČESKÉ REPUBLIKY

V manažerských pozicích pracoval od roku 2000. Vyzkoušel si působení v soukromé, akademické i státní sféře. Stál u počátečního rozvoje sdružení českých biotechnologických firem CzechBio. Nyní působí v pozici ředitele kanceláře Technologické agentury České republiky, kde se zabývá politikou výzkumu, vývoje a inovací. Je zastáncem názoru, že firmy a vědecké týmy spolu mohou spolupracovat, ale nikdo je k tomu nemůže nutit. Prosperitě země by podle něj pomohlo, kdyby vytvořila vhodné podmínky pro firmy, které své podnikání stavějí na výzkumu a z toho plynoucích špičkových inovacích s velkým ekonomickým potenciálem.



Ing. Miloslav Cváčka, Ph.D.

ISMM PRODUCTION & BUSINESS COOPERATION

Postupně se propracoval k výrobní činnosti ve strojírenství, již zahájil v roce 2007. Koupil první areál v Jistebníku na Novojičínsku a následně tři svářečky, pilu a vrtačku a začal zaměstnávat prvních pět lidí. Za 12 let se firma rozšířila na pět prosperujících společností, čtyři závody s uzavřeným technologickým procesem a vytvořila skupinu ISMM, která dává práci 300 lidem a za rok 2018 dosáhla kumulovaného obrátu 700 milionů korun. Zákazníky jsou špičkoví výrobci zemědělské a manipulační techniky z deseti zemí Evropy. Jako charismatický manažer a podnikatel získal Miloslav Cváček přirozenou autoritu.



Ing. Zdeněk Částka

AGROSPOL, MALÝ BOR

Činorodá osobnost mezi šéfy. Ing. Zdeněk Částka patří dlouhodobě k úspěšným a pokrokovým manažerům v českém zemědělství. Pod jeho vedením se společnost Agrospol, Malý Bor čestně vypořádala se závazky z transformace a dál ji formou držení akcií vlastní původní členové družstva a vlastníci půdy, na které hospodaří. Výsledky hovoří jasně: hmotný majetek společnosti se za jeho působení ztrojnásobil. V posledních letech investicemi přes 200 milionů korun zmodernizovala firma živočišnou výrobu, dnes patří k předním producentům mléka v České republice. Předpokladem úspěchu je vize a pozitivní přístup k řešení problémů.



Ing. Ján Dolejš

MIKENOPA INTERNATIONAL

Výrazná osobnost manažerské komunity se specializuje na interim management, zejména na rozvojové a krizové projekty. Hlavní oblastí jeho působení jsou technologie, personalistika a řízení lidí – mnohonárodnostních týmů v různých kulturách. v tomto pojetí vedl projekt na dodávku silno- a slaboproudé technologie pro výstavbu pětihvězdičkového resortu ZURI na Zanzibaru. Společnost, v níž působí, má definovaný etický kodex, jehož součástí je i vize udržitelného rozvoje. Jedná se o prosazování fotovoltaiky jako náhradního zdroje elektřiny, důslednou práci s odpady nebo edukaci místních pracovníků např. v Africe.



**Ing. Vladimír
Dráb**

SKUPINA ČNES

Etabloval se jako majitel stavebních firem zabývajících se výstavbou a údržbou silnic ve Středočeském kraji. Soustředil se také na frézování pozemních komunikací a vysoce ekologickou technologii recyklace za studena na místě. Byl jedním z průkopníků zavádění této metody u nás. Rovněž je již čtvrté volební období starostou obce Braškov. Své okolí udivuje profesionálním přístupem, manažerským nadhledem a velkou dávkou pokory. Překypuje energií a okolí neustále překvapuje svou lidskostí, s níž přistupuje k řešení každodenních problémů. Aktivně se podílí na chodu biofarmy svého syna, kde si potvrdil, že práce se zvířaty v terénu „lčí“.



**Mgr. Jan
Duspěva**

ČEPRO

Jeho osobnost se profiluje jako velký strateg a vizionář v petrolejářském průmyslu. Komplexní pohled kupředu je obdivuhodný především vzhledem k oboru, v němž je považován za vynikajícího specialistu. Výjimečný obchodní talent spojený se smyslem pro detail i komplexní řešení mu dovoluje být inspirativním lídrem. Do společnosti Čepro jako první přinesl zcela nové obchodní aktivity, jimiž na mnoho let zajistil značnou konkurenční výhodu, a zajistil tak významnou část stabilních výnosů. Rád se učí zkušenostmi jiných, ale nebojí se vydat i na zcela neprozkoumaná pole podnikání. Má velký smysl pro humor a rád vše řeší s nadhledem jemu vlastním.



**JUDr. Tomáš
Elis**

STATUTÁRNÍ MĚSTO OPAVA

Svým rozhledem a praxí patří ke zkušeným manažerům, kteří ctí odpovědnost za výsledky práce své i kolektivu. Chápe dobře i rizika a nejistoty při hledání a naplňování cílů. Své úkoly pojímá jako příležitosti a výzvy. Inklinuje k rozmanitosti a pružnosti, má schopnost rychlé adaptace a sociability, vyznačuje se vysokou odolností proti stresu. Dokáže se zabývat celou řadou činností současně bez negativního vlivu na kvalitu řešení, umí vidět věci v souvislostech a v perspektivě. Nezabývá se nepodstatnými detaily, systémové myšlení je předností. Svůj manažerský styl zakládá na efektivní komunikaci.



**Mgr. Jan
Fousek**

AKU-BAT CZ

Jan Fousek stál u zrodu Asociace pro akumulaci energie a baterie AKU-BAT, která již třetím rokem usiluje o rozvoj akumulace v České republice, a to především snahou o změnu legislativy. Velký důraz také klade na vzdělávání laické i odborné veřejnosti. Pravidelně přednáší na konferencích a seminářích u nás i v zahraničí a často přispívá do médií. Přestože akumulace je běžnou součástí mnoha destinací po celém světě a brzy bude povinné její ukotvení v legislativách všech zemí EU, u nás i nadále převažuje tradiční přístup laiků i odborníků. AKU-BAT se snaží měnit pohled politiků, úředníků i veřejnosti na energetiku a obnovitelné zdroje.



**PhDr.
Stanislav
Gálik**

AURES HOLDINGS

Řídí inovativní a speciální projekty napříč skupinou největšího prodejce ojetých vozů v Evropě. Hlavními výstupy pod jeho taktovkou bylo znovuzrození značky Mototechna, jež v roce 2018 prodala již 12 tisíc vozů, zavedení půjčovny Mototechna Drive, carsharingových služeb Fleet Hero, ale hlavně vytvoření inovační laboratoře AURES Laboratories, která se zaměřuje na datové analýzy v oblasti obchodu s automobily, jež využívají největší obchodníci s auty po celém světě. Kreativními obchodními modely se zabýval od začátku své kariéry. Na Masarykově Univerzitě v Brně přednáší psychologii přesvědčování, kreativitu a manažerskou komunikaci.



**Ing. Miroslav
Halatin**

MĚSTO FRENŠTÁT POD
RADHOŠTĚM

Ing. Miroslav Halatin patří k renomovaným řídicím osobnostem ve veřejné správě. Od dětství byl respektovaným tahounem kolektivů. Později se zejména na šachtách naučil jednat s podřízenými a motivovat své kolegy k nadstandardním výkonům a akcím. Po nástupu do veřejné správy se snaží naplnit požadavky a vize spoluobčanů v souladu se zákony, bez diskriminací, s rovným přístupem a bez zbytečné časové náročnosti. Nástroje k efektivnímu řízení neaplikuje ve složité formě, ale nastavením vnitřních pravidel fungování s hodnotícími parametry jak měřitelnými, tak specifickými. Rád uplatňuje motivační a bonusové inovace.



Jana Hanušová

ESSOXX

Jana Hanušová dokázala, že se v nejvyšších patrech českého byznysu a finančních služeb mohou uplatnit také ženy. ESSOX provedla v uplynulých letech výzvami, jako byla akvizice dvou poskytovatelů značkového financování automobilů ve dvou zemích a následná fúze nebo náročný proces licencování poskytovatelů spotřebitelských úvěrů ze strany ČNB. Kromě řízení firmy s několikamiliardovým obratem je činná v České leasingové a finanční asociaci, a podílí se tak na dalším směřování celého odvětví jak v oblasti legislativy a ochrany spotřebitele, tak zlepšování podnikatelského prostředí pro nebankovní finanční instituce a leasingové společnosti.



RNDr. Roman Hrnčíř, CSc.

SEVEROCHEMA,
DRUŽSTVO PRO
CHEMICKOU VÝROBU,
LIBEREC

Severochema je značkou, která má na českém trhu dlouhodobě zvuk. Do firem i domácností odsud putují tradiční výrobky, na něž jsou spotřebitelé léta zvyklí. Ať to jsou čisticí prostředky, nebo autokosmetika, ředidla či technické kapaliny. Stále žádaná je klasická kosmetika i ta se solí z Mrtvého moře. Podle zkušeného manažera Romana Hrnčíře je stabilita výroby závislá i na přístupu managementu k zaměstnancům. Domnívá se, že ty nejlepší není třeba motivovat, ale vytvářet jim optimální podmínky k práci, vnímat jejich postřehy i názory a podporovat je. V hledáčku jeho zájmů je důvěra, úcta a vytrvalost.



Zbyněk Husák

EDEN EUROPE

Tato osobnost stála u zrodu a rozvoje jednoho z hlavních dodavatelů regálových systémů na evropském trhu – firmy Eden Europe. Podpořil rozjezd moderního retailu nejen v ČR, ale i ostatních státech středoevropského prostoru. Firma pod jeho vedením v posledních deseti letech kontinuálně zlepšovala nejen svoje výsledky, ale také významnou měrou přispěla k revitalizaci brownfieldu v Adamově. Svým přístupem a mírou úspěchu motivoval Zbyněk Husák několik dalších firem ze skupiny The Marmon Group/Berkshire Hathaway Company k investicím v ČR. Těží ze silné osobní integrity, schopnosti komunikace a férových vztahů mezi lidmi.



Radek Jakubský

PROMA REHA

Najít skulinu na trhu je dnes více než obtížné. Firmě PROMA REHA se to podařilo. Zabývá se výrobou kvalitního zdravotního vybavení a nábytku. Hlavní skupinu výrobků tvoří lůžka urgentní péče, nemocniční lůžka, speciální lůžka, pečovatelská lůžka, lůžka pro děti a novorozence, noční stolky, víceúčelové vozíky, transportní a víceúčelová lůžka, křesla pro kardiaky, výškově nastavitelné stolky a laboratorní stoly a další. Splňují nejnáročnější požadavky moderní medicíny a nejprísnejší atributy kvality. Rodinná firma má vlastní výzkum a vývoj a exportuje do 50 zemí. Zakládá si na transparentním řízení, slušnosti a obchodní etice.



Tomáš Jízdný

TJ HOLDING, JK
EDUCATION

Tomáš Jízdný začal s podnikáním ve 20 letech při studiu. Stál za vznikem vzdělávací skupiny JK Education. Vybudoval z nuly firmu s milionovými obraty. To vše bez půjček a investic. Je přesvědčen, že zdravá firma si na sebe a svůj rozvoj dokáže vydělat. Ve firmě si vždy zakládal na individuálním přístupu. Na konci roku 2018 se rozhodl svůj poloviční podíl prodat a posunout se k novým výzvám. I nadále působí ve vzdělávání, kde zastává roli angel investora a konzultanta. Nově se věnuje developerským projektům. Mezi jeho silné stránky patří analytické myšlení, finanční plánování, rychlé rozhodování, vyjednávací schopnosti a organizování.



Ing. Simona Kijonková

ZÁSILKOVNA

Odvažná žena, která dokázala postavit firmu působící v 11 zemích. Zásilkovna patří do mezinárodního holdingu Packeta. Je autorkou a realizátorkou myšlenky vybudovat pro e-shopy síť výdejních míst a poskytnout jim jedno technické napojení do systému, který využívá desítky dopravců. Dokázala propojit internetové obchody s kamennými a globální trh s lokálním. Její důraz na inovace, technologie a zefektivnění procesů v rámci celého oboru stál u vytvoření inovačního oddělení, které pracuje na více než 60 projektech. Ve firmě se snaží nesvazovat zaměstnance nadbytečnými předpisy. V klíčových rozhodnutích se řídí zdravým selským rozumem.



**Ing. Jakub
Kirchner**

IVT TEPELNÁ ČERPADLA

Je klíčovou postavou v oblasti tepelných čerpadel a úsporných zdrojů pro vytápění a chlazení objektů. Dokázal úspěšně a systémově propojit své obchodní partnery s koncovými zákazníky. Díky nadšení pro moderní technologie nastoluje nové systémové trendy, které mají obrovský přínos nejen pro samotnou společnost IVT, ale i pro celý obor obnovitelných zdrojů. Těží ze svých teoretických a praktických poznatků, které propojuje mezi různými obory. Má rád systém, ale dokáže globálně propagovat i flexibilní a nesystémová řešení, která v určitých situacích bývají nejúspěšnější. Díky neustálým inovacím je IVT dlouhodobým lídrem na trhu.



**Ing. Radim
Kočí**

MUCOS PHARMA CZ

Ředitelem marketingu a prodeje firmy Mucos Pharma CZ je tento odborník 18 let. Vypracoval specifickou marketingovou a obchodní strategii pro lék Wobenzym, a ten se pod jeho taktovkou stal jedním z nejznámějších v ČR. Po mnoho let se stabilně pohybuje mezi první až třetí pozicí v prodeji mezi všemi volně prodejnými léky na trhu OTC ČR a pomáhá s léčbou stasiscům pacientů ročně. Radim Kočí je zastáncem uvádění korektních informací v reklamě, udržování rovných podmínek v podnikání a orientuje společnost přednostně na dosahování dlouhodobých výsledků. I jeho zásluhou obdržel Wobenzym například ocenění Superbrands ČR 2017 a 2018.



**Jaroslav
Koníček**

KOVOKON POPOVICE

Vynikající strojař, vynikající manažer. Dokázal spolu se svými bratry a otcem vybudovat prosperující rodinnou strojírenskou firmu s výtečnou pověstí v odborných kruzích, která má dobré jméno nejenom v regionu. A co je jeho největší zásluhou? Vytrvalost, píle, trpělivost a odvaha, díky kterým se stal Kovokon z malého garážového podnikání střední firmou dodávající produkty významným zákazníkům v oboru (Honeywell, Walter, Siemens, Denso, ABB, JULI, Leroy Somer...). Své předcházející zkušenosti z praxe uplatnil při zavedení, rozjezdu a rozšíření výroby pro letecký průmysl. Rozumí výrobě, obchodu i řízení lidí a staví na dobrých vztazích.



**Ing. Petr
Kostohryz**

OTAVA, VÝROBNÍ
DRUŽSTVO

Zaměstnávat zdravotně postižené spoluobčany je pro družstvo léta samozřejmostí, výzvou i sociálním posláním a milou povinností. Ostatně družstevnictví je u nás společenským cítěním a pomocí potřebným proslulé, bylo to před desítkami roků právě ono, které dávalo zásadní podněty k vypracování odpovídající legislativy u nás a učilo ostatní tržní subjekty, jak vycházet hendikepovaným vstříc. Docílit s lidmi, kteří sami potřebují pomoc, kladných hospodářských výsledků, není jednoduché. Družstvo Otava tomu přizpůsobilo pestrý sortiment výroby – od kabelových svazků až po textilní produkci. Uplatnit se může každý podle schopností.



**Ing. Pavel
Kříž**

DŘEVOZPRACUJÍCÍ
DRUŽSTVO

Podnikání i manažerské pozice vyžadují prostor ke kreativitě, tvrdí Pavel Kříž. Za vlastní úspěch považuje dobrou náladu ve firmě. Naplňuje ho, když se věci daří, protože je to ta nejlepší vizitka celého kolektivu. Významné je umět zaměstnance správně motivovat. V době přehřáté ekonomiky v tom hraje značnou roli i peníze, proto v družstvu věnují poměrně velkou pozornost celému mzdovému systému. Ale za hlavní motivační prvek považují atmosféru pohody, důvěry a vzájemného uznání. Podporují seberealizaci a tvořivost, v manažerském týmu se dbá na samostatnost v rozhodování a jednání.



**Lukáš
Kubásek**

PHOTON ENERGY
OPERATIONS CZ

Lukáš Kubásek je manažer s letitou zkušeností z oblasti energetiky. Jeho tým zajišťuje provoz a údržbu pro více než 240 MWp fotovoltaických elektráren po celém světě. V předchozí pozici odpovídal za správu portfolia elektráren skupiny Photon Energy o velikosti 26 MW z technického, administrativního a ekonomického hlediska tak, aby bylo vždy dosaženo nejvyšší možné výroby. Po nástupu do Photon Energy začátkem roku 2010 dohlížel na financování a výstavbu několika elektráren společnosti jako projektový manažer pro Českou republiku a Německo. Před příchodem do Photon Energy působil jako projektový a realitní manažer v maloobchodním sektoru.



**Ing. et Ing.
Adam Liška**

BEKAERT PETROVICE

Adama Lišku vystihuje výrazná vlastnost: přistupuje ke všem kolegům velmi přátelsky, s obrovským respektem a úctou k jejich zkušenostem a názorům. Dokáže ocenit nasazení a sám je příkladem neutuchající vůle a pozitivního přístupu, kterým energetizuje a motivuje své okolí. Přestože stojí za řadou úspěšných projektů, je z něj cítit stále velká pokora, ochota naslouchat a neustále se vzdělávat. Dobrou náladou je nakažlivý a dokáže získat u kolegů důvěru, respekt a chuť spolupracovat a nastavovat si ambiciózní cíle. Svou excelenci staví nejen na znalostech a odbornosti, ale stejně tak do všeho dává srdce, radost a nadšení.



**JUDr. Ing.
Miloslav
Ludvík, MBA**

FAKULTNÍ NEMOCNICE
V MOTOLE

Nemocnici přebíral v době, kdy se potýkala s platební neschopností. Díky svým zkušenostem v manažerských pozicích a správným výběrem členů svého týmu se mu podařilo zvrátit nepříznivý stav hospodaření. Již v roce 2000 nastartoval nemocnici směrem k výkonovému systému, k vysoké produkci bodů za poskytnutou zdravotní péči. I obrát směrem k paušální platbě za hospitalizaci od roku 2005 se pod jeho vedením podařilo úspěšně zvládnout. Pustil se do komplexní rekonstrukce budovy pro dětské pacienty, která byla v havarijním stavu. Výsledkem je od loňska moderní pracovní prostředí odpovídající úrovni 21. století.



**prof. Ing.
Vladimír
Mařík, DrSc.,
dr. h. c.**

CIIRC ČVUT

Je průkopníkem umělé inteligence a kybernetiky v ČR. Používá moderní metody organizace a řízení. Stal se zakladatelem a prvním ředitelem Českého institutu informatiky, robotiky a kybernetiky ČVUT (CIIRC) jako unikátního centra výzkumu. Díky jeho úsilí získal CIIRC novou budovu, ale zejména kvalitní výzkumné obsazení. CIIRC spojuje špičkový výzkum s potřebami českého průmyslu. Ukázal, že i v podmínkách českého školství lze vybudovat v krátké době centrum mezinárodní reputace. Opírá se o důvěru ve schopnosti spolupracovníků, podporu sebestimace výzkumníků i odvážné investice do lidského potenciálu.



**Ing. Tomáš
Mikolov, Ph.D.**

FACEBOOK INC.

Tomáš Mikolov spojil dvě zdánlivě oddělené oblasti – jazyk a matematiku. Této problematice se věnoval už během vysokoškolských studií na VUT v Brně. Jeho talent zaujal řadu globálních hráčů na poli technologií. Působil ve společnosti Microsoft. Skutečný kariérní přelom přišel však až v internetovém gigantu Google. Zde pracoval na podstatném vylepšení překladače Google Translate. S jeho algoritmem totiž dokázal převést jazyk do vektorové soustavy. Byla to malá revoluce. Nakonec odešel do gigantu Facebook, kde je součástí nejužšího vědeckého týmu v Silicon Valley. Rád by také ukázal českou vědeckou komunitu manažerskému světu.



**Ing. Tomáš
Milich**

OVUS – PODNIK
ŽIVOČIŠNÉ VÝROBY

Je špičkovým manažerem, který vyniká schopností řídit tým a firmu efektivně na základě vstřícných mezilidských vztahů namísto zavádění nicneříkající administrativy. Sází na působení zdravého selského rozumu, což dokáže umocnit osobitým humorem. Průběžně se vzdělává v oboru chov slepic, genetiky a výroby vajec, studuje světové trendy a nové poznatky zavádí do praxe na dvou farmách u Slaného. Z původně bankovního specialisty se stal vyhledávaným odborníkem-inovátorem v potravinářství. Český trh obohatila firma Ovus ojedinělým produktem s názvem a ochrannou známkou Indiánská vejce, jež mají mimořádné nutriční vlastnosti.



**Ing. Josef
Mráz**

AGROFERT

V koncernu Agrofert čítajícím více než 200 společností je odpovědný za zemědělství, lesnictví, technologické firmy a centrálu Agrofert, a. s. Pozici výkonného ředitele zaujímá od roku 2011, místopředsdou představenstva je od roku 2014. K jeho manažerským zásluhám patří řízení celé zemědělské divize, do které patří přes 50 společností koncernu. V roce 2009 vedl akvizici a integraci zemědělsko-potravinářské firmy Agropol Group. Později přešly do jeho gesce i lesnické firmy. Zasloužil se o zefektivnění systémů řízení s důrazem na controlling, finanční služby, IT a HR procesy. Zakládá si na vztazích mezi lidmi a efektivní komunikaci s nadhledem a vtipem.



**Bc. Petr Paksi,
DBA**

JAP FUTURE

Charismatická osobnost a mimořádné obchodní nadání včetně vstřícné komunikace s lidmi jsou prvky, které pomohly vybudovat firmu globálního rozměru. Charakterizují Petra Paksiho v okruhu odborníků ve stavebnictví, ve spolupráci s architekty a designéry. Jeho snahou je nabízet evropskému trhu kvalitou i vzhledem špičkové interiérové dveře vyrobené na základě unikátních technologií. Firma proslula i nabídkou originálních schodišť, která se prosazují jako zajímavý solitér interiérů rodinných domů či komerčních prostor. Podnikatel a manažer v jednom je posledly inovacemi, za nimiž hledá smysl funkčnosti i krásy a propojení se světovými trendy.



**Niclas
Pfüller**

BROSE CZ

Niclas Pfüller je svými kolegy považován za vizionářského a podnikavého lídra. Osobně se od roku 2004 jako mentor věnuje víc než padesáti vedoucím pracovníkům z Česka, kteří působí v různých pozicích v rozličných oborech i firmách a sklízí úspěch. V ČR vybudoval dva úspěšné podniky, které se řadí k těm největším v rámci obou mateřských koncernů – Dura Automotive ČR a Brose CZ. Přesvědčil akcionáře o potenciálu ČR, a podařilo se mu tak zřídit výrobní závod se zcela novým vývojným oddělením. Přispěl také k založení inovativního duálně vzdělávacího centra pro budoucí mechatroniku. Podporuje principy společenské odpovědnosti podniku Brose CZ.



**Ilona
Plšková**

AIRCRAFT INDUSTRIES

Ilona Plšková patří k významným osobnostem českého leteckého průmyslu. Do funkce generální ředitelky společnosti Aircraft Industries nastoupila v roce 2008 a za dobu jejího působení došlo ve firmě k výrazným změnám. Několiknásobně vzrostl počet zaměstnanců i objem prodeje a výroby letounů. Díky vysokému pracovnímu úsilí, manažerským schopnostem a osobnímu nasazení se jí daří podnik úspěšně rozvíjet. Své práci díky mnohaleté praxi rozumí a získané zkušenosti dokáže efektivně využívat. Pečuje o sdílení firemních hodnot a její snahou je, aby lidé v týmu měli prostor k seberealizaci a podávali špičkové výkony.



**Jaroslava
Poláková**

KOVO KONICE, VÝROBNÍ
DRUŽSTVO

Za největší manažerský úspěch Jaroslava Poláková považuje fakt, že družstvo pod jejím vedením vykazuje stabilní výsledky a dobře užívá stovku lidí. Její práce ji natolik pohltila, že se stala i koníčkem. Hlavním sortimentem je zámečnictví, výroba, instalace a opravy elektrických strojů a přístrojů, výroba a opravy čerpadel, také vah a jejich cejchování. Jaký názor má tato žena na motivaci svého týmu i zaměstnanců či členů družstva? Je to jednoduché: pracovitost, slušnost a pokora, k tomu osobní příklad. I její příběh je tím, který svou troškou pomáhá psát dějiny českých manažerských úspěchů.



**Mgr. Jiří
Protiva**

VOJENSKÝ TECHNICKÝ
ÚSTAV

Vystudoval Právnickou fakultu Univerzity Palackého v Olomouci. Poté zastával několik vedoucích pozic na ministerstvu obrany a v březnu 2015 byl jmenován ředitelem Vojenského technického ústavu. Jeho osobní angažovanost významně posílila postavení Vojenského technického ústavu v podpoře Armády České republiky, Integrovaného záchranného systému a dalších státních složek. Během krátké doby vybudoval z VTÚ stabilní a uznávanou instituci v oblasti obranného a bezpečnostního průmyslu, která staví na vzájemné součinnosti jednotlivých oddělení při vývoji a testování nových technologií.



**Ing. Jan
Řežáb**

JRD

Charakterizují ho investice do obnovitelných zdrojů energie, nových technologií na zpracování odpadů, jako jsou plazmové reaktory, a developmentu šetrných budov. JRD se hned po svém založení v roce 2003 stala průkopníkem energeticky úsporného a environmentálně šetrného bydlení. Nyní je v České republice jedničkou na trhu. Jan Řežáb začínal jako stavbyvedoucí, projektový manažer a výrobní ředitel. Je ekolog, podnikatel, developer, investor. Snaží se o prosazování udržitelného rozvoje ve všech oblastech svého života a podnikání. Snaží se podle těchto principů sám žít: bydlí v pasivním bytě, zahradničí, jezdí elektromobilem, pro maminku postavil aktivní dům.



**Ing. Jiří
Seidler, Ph.D.**

TEPELNÉ HOSPODÁŘSTVÍ
HRADEC KRÁLOVÉ

Jeho touha řídit státní či městskou firmu, zkušenost měl jen se soukromým sektorem, se naplnila příchodem do Hradce Králové, kde se před 13 lety stal ředitelem a předsedou představenstva městské společnosti Tepelné hospodářství Hradec Králové. Díky provedené restrukturalizaci a nastartování růstu ztrojnásobil její hodnotu na současných 800 milionů korun. Vedle vlastní práce pro společnost se věnuje aktivitám CSR. Před deseti lety přišel s vizí vybudovat v Hradci Králové metropolitní optickou síť. Komplikovaný projekt se podařilo loni završit. Město se pyšní jednou z nejlepších optických sítí v ČR.



**Mgr. Vítězslav
Schrek**

DOMOV PRO SENIORY
VELKÉ MEZIRČÍ

Manažer, hudebník, konzultant. Absolvent katedry speciální pedagogiky Univerzity Karlovy, 13 let se věnoval obchodu a podnikání. Nyní se 15 let profesně zaměřuje na řízení a rozvoj sociálních služeb. V této problematice a oboru společenských politik působí jako konzultant a lektor. Má zkušenosti s přípravou a řízením evropských projektů v oblasti zaměstnanosti a inovací. Zabývá se komunikací, firemní strategií a kulturou organizace. Aktivní hudebník, zpěvák a textař působící v několika hudebních uskupeních. Dlouholetý zastupitel města Jihlavy věnující se především kultuře, sociálním záležitostem a veřejným financím.



**Ing. Daniel
Sliž**

LINDE GAS

Ve společnosti Linde Gas je tato výjimečná osobnost po mnoho let lídrem v oblasti zavádění dálkového řízení výrobních procesů, implementace pokročilých automatizovaných systémů řízení a zejména jejich optimalizace na základě analýzy kontinuálně získávaných dat z výrobních zařízení Linde v mnoha zemích. Základy položil již koncem devadesátých let, na svou dobu průkopnickým způsobem, online modelováním a simulací dat z procesu výroby kyslíkárny v Třinci. Vytvořil jedinečný tým motivovaných odborníků, který je na špičce ve svém oboru nejen v této společnosti. Při jeho startu a rozvoji stavěl zejména na otevřeném přístupu k iniciativám zaměstnanců.



**Mgr. et
Mgr. Jan
Soběslavský**

DIAKONIE
ČESKOBRATRSKÉ CÍRKVE
EVANGELICKÉ

Organizační jednotky (26 středisek a osm škol) jsou rozdílné velikosti a působí po celé ČR. Poskytují poměrně nesourodé spektrum sociálních, vzdělávacích, zdravotnických a dalších charitativních služeb. Pomáhají dětem se zdravotním postižením, pracují ve vyloučených lokalitách, starají se o osoby se zdravotním postižením, pečují o seniory, provozují hospicovou péči, pomáhají při humanitárních katastrofách v ČR i v zahraničí. Všechny aktivity se uskutečňují v souladu se čtyřmi hodnotami diakonie, kterými jsou milosrdenství, fortelnost, společenství a naděje. Hlavním důvodem je touha pomáhat.



**Zdeněk
Sobota**

OBZOR, VÝROBNÍ
DRUŽSTVO, PLZEŇ

Družstvo vyrábí především díly pro automobilový průmysl. Během působení Zdeňka Soboty, předsedy představenstva, výrazně rozvinulo spolupráci s vývojovými odděleními hlavních zákazníků, pro něž v současnosti dodává i prototypy výrobků. Výrazným prvkem kultury firmy je akcent na zlepšování zavedeného systému managementu kvality, ochranu životního prostředí, bezpečnost a ochranu zdraví při práci. Díky manažerským schopnostem a efektivnímu řízení je schopno konkurovat dalším hráčům na trhu, a to i přes fakt, že z více než 50 procent zaměstnává lidi se zdravotním postižením. To chápe i jako své poslání.



**Bc. Vladimír
Staněk, MSc.**

ARAMARK, S.R.O.

Má dvacetiletou praxi v oboru hospitality. Prošel řadou českých hotelů a restauračních řetězců. Od roku 2012 působí ve vedoucích pozicích české pobočky nadnárodní americké firmy Aramark, od roku 2013 pak v pozici generálního ředitele. Za podpory svého vynikajícího týmu restrukturalizoval a rozvinul firmu do pozice lídra českého trhu poskytujícího služby firemního stravování pro nejvýznamnější české průmyslové podniky, jako jsou Škoda Auto, Bosch Motor, Panasonic, TPCA, Siemens, Allianz, Meopta-Optika nebo Continental, i specializované služby léčebného stravování pro velké české nemocnice s ročním obrátem téměř dvě miliardy korun.



**PhDr. Pavel
Toman**

STŘEDNÍ ŠKOLA
STAVEBNÍ JIHLAVA

Školskému managementu se věnuje tato mimořádná osobnost skoro 30 let, krátce jako zástupce ředitele školy a poté 27 let jako ředitel střední školy. Byl u počátku zásadní změny v řízení škol v 90. letech 20. století, kdy všechny střední školy získaly právní subjektivitu a kdy se ředitel školy stal odpovědným nejenom za pedagogické záležitosti, ale i za záležitosti ekonomické, personální a právní. Zasloužil se o znovuzřízení stavební průmyslovky v Jihlavě. Jako jeden z prvních razil myšlenku střední odborné školy, která nabízí žákům mnoho různě náročných oborů, do kterých jsou zařazováni podle svých schopností.



**Ing. Pavel
Tvrzník**

GRANÁT, DRUŽSTVO
UMĚLECKÉ VÝROBY,
TURNOV

V družstvu působí od roku 1992, v roce 2016 se stal předsedou představenstva. Výrazně přispěl ke stabilizaci družstva. Propagací se snaží českou veřejnost systematicky upozorňovat na fakt, že produkty s pravým českým granátem mají vyšší přidanou hodnotu co do uměleckého zpracování, invence a detailu než napodobeniny, jimiž je trh zaplaven. Propaguje noblesu českého uměleckého řemesla, mistrné zpracování drahých kovů a zářivého minerálu. Jako prestižní výrobce šperků je Granát stálíci na domácím i zahraničním trhu. Družstvo vlastní jako jediný subjekt u nás doly na těžbu tohoto kamene.



**Tanja
Vainio**

ABB

Generální ředitelka společnosti ABB pro ČR a SR Tanja Vainio si vydobyla obdiv manažerek i manažerů a patří mezi nejúspěšnější ženy v byznysu u nás. Při řízení firmy sází na přesně delegované úkoly. Není jí cizí genderová diskuse včetně toho, jak povzbudit ženy, aby vstupovaly do manažerských pozic v odvětvích, která jsou doménou mužů. Podnikatelské prostředí dokážou obohatit, mají na řadu záležitosti jiný pohled než kolegové. Inspirativní pro Tanju Vainio je pracovat právě pro ABB, lídra v oborech elektrotechnických výrobků, robotiky a pohonů, průmyslové automatizace a energetiky.



**Ing. Michal
Vajdák**

SOBRIETY

Do společnosti Michal Vajdák nastoupil v roce 2010 jako krizový manažer. Začal s výraznou restrukturalizací, která vyústila ve stabilizaci společnosti a několikanásobný růst tržeb a zisku. Pod jeho vedením v roce 2017 vyvrcholila snaha o adaptaci technologie vysokootáčkových strojů do nových malosériových produktů ke společnému projektu s Evropskou vesmírnou agenturou – vývoje prvního evropského elektročepadla pro malé raketové motory. Malá česká firma se stala klíčovým hráčem při elektrické revoluci v oblasti raketových motorů. Příběh nápadu a pověstné české kreativity, což jsou dva prvky, které dobývají svět.



**MVDr. Josef
Vinduška**

ZEMĚDĚLSKO-OBCHODNÍ
DRUŽSTVO ŽICHLINEK

Pod vedením vyhlášeného odborníka je družstvo úspěšným zemědělským podnikem a dosahuje úctyhodných ekonomických i provozních výsledků. V chovu skotu se pravidelně umísťuje mezi pěti nejlepšími farmami v soutěži Mléčná farma roku v kategorii chov holštýnského skotu. Chov prasat Sázava patří díky 34 odchovaným selatům na prasnici ke špičkovým farmám v republice. V rostlinné výrobě dosahuje družstvo nadprůměrných výnosů u řepky či máku. Aktivně spolupracuje s okolními obcemi na rozvoji venkova. Významně se podílí na prosazování zemědělské politiky ČR především v oblasti zdraví a ochrany zvířat.



**Ing. Vladimír
Zadina**

OPERÁTOR ICT

Náleží mezi iniciátory strategického přístupu ke konceptu Smart City v obcích a městech ČR. Je spoluautorem prvního koncepčního dokumentu Smart City u nás, schváleného nejvyšším orgánem města – Modrožluté knihy Smart Písek. Zde vedl do konce roku 2018 organizační složku města rozvíjející aktivity Smart Písek. Od roku 2017 také zajišťuje rozvoj největší aplikace Smart City v ČR, a to v Praze. Zde se mu podařilo proměnit projekt z chaotického technologického hračkařství v odborně nejlépe hodnocenou aplikaci konceptu Smart City v ČR. Také se v rámci své konzultantské činnosti podílel na rozvoji tohoto tématu v řadě dalších obcí.